



شرکت ملی صنایع پتروشیمی
سازمان منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی

تاریخ: ۱۴۰۴/۰۹/۲۵

شماره: ۱۰۹/۱۰۱۸۷-۲۴ ص پ

بسمه تعالی

«سرایه گذاری برای تولید» مقام معظم رهبری (مدظله العالی)

مدیران عامل محترم شرکت های پتروشیمی و فعال در سطح منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی
رؤسای محترم کلیه شعب سازمان تأمین اجتماعی شهرستان بندرماهشهر، بندر امام خمینی (ره) و منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی
مراکز تخصصی طب کار صنعتی فعال در سطح منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی

موضوع: ابلاغ شیوه نامه نحوه برگزاری مناقصه و فعالیت کارفرمایان در سطح منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی و چگونگی جذب نیروی انسانی، اشتغال اتباع بیگانه و ضرورت اعلام فرصت های شغلی و بکارگیری نیرو اعم از فراخوان ها و آزمون ها صرفت از سامانه مدیریت کار و خدمات اشتغال منطقه ویژه

با سلام و احترام؛

نظر به ضرورت صیانت از حقوق عامه، ساماندهی بازار کار، جلوگیری از هرگونه تبعیض و تخلفات استخدامی و جذب نیروی انسانی غیربومی و غیرمجاز خارج از ضوابط و مقررات منطقه ای و شهرستان بندرماهشهر و ضرورت اعلام فرصت های شغلی و بکارگیری نیروی انسانی بومی و نحوه فعالیت پیمانکاران در سطح منطقه اقتصادی پتروشیمی و با عنایت به مسئولیت قانونی این اداره بعنوان متولی تنظیم امور بازار کار در سطح منطقه و نیز جلب رضایت مردم شریف شهرستان بندرماهشهر در این خصوص و مستند به قوانین و مقررات حاکم در منطقه و شهرستان از جمله قانون تشکیل و اداره مناطق ویژه اقتصادی و آیین نامه های اجرایی قانون مربوطه، مقررات اشتغال نیروی انسانی، بیمه و تأمین اجتماعی در مناطق ویژه اقتصادی، مصوبات شورای تأمین و کمیسیون کارگری شهرستان بندرماهشهر و در راستای اصالت بخشی به گزارشات این اداره در زمینه تخلفات صورت گرفته از سوی کارفرمایان فعال در سطح منطقه، به پیوست تصویر نامه شماره ۵۲۷ / ۱۴۰۴ مورخ ۱۴۰۴/۰۹/۰۱ دادستان محترم دادرای عمومی و انقلاب بندر امام خمینی (ره) با موضوع «شیوه نامه نحوه برگزاری مناقصه و فعالیت کارفرمایان در سطح منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی و چگونگی جذب نیروی انسانی، اشتغال اتباع بیگانه و ضرورت اعلام فرصت های شغلی و بکارگیری نیرو اعم از فراخوان ها و آزمون ها صرفت از سامانه مدیریت کار و خدمات اشتغال منطقه ویژه» ضرورتان ارسال می گردد خواهشمند است ضمن رعایت کلیه مفاد مندرج در شیوه نامه پیوست، نسبت به ابلاغ آن به واحدهای تابعه منجمله منابع انسانی، امور حقوقی، حراست، ایمنی و سایر مدیریت های

تاریخ: ۱۴۰۴/۰۹/۲۵

شماره: ۱۰۹/۱۰۱۸۷-۲۴ ص پ



زیرمجموعه و کلیه پیمانکاران طرف قرارداد با آن شرکت دستور مقتضی را صادر فرمایید.

شایان ذکر است مسئولیت مستقیم اجرای صحیح این شیوه نامه بر عهده مدیرعامل و بالاترین مقام اجرایی هر شرکت یا بنگاه اقتصادی بوده و ارجاع مسئولیت به پیمانکاران یا اشخاص ثالث، رافع مسئولیت قانونی مدیران ذی ربط نخواهد بود. چنانچه شرکت‌های منطقه برخلاف مفاد مندرج در این شیوه نامه اقدام به بکارگیری نیروی انسانی غیربومی اعم از (روزمزد، موقت، ساعتی، فصلی، ماموریتی، قرارداد دائم، مدت معین، مدت موقت، رانندگان خودروهای استیجاری و...) بدون معرفی نامه این مرجع نمایند، در هر مرحله که براساس اطلاعات دریافتی، محرز گردد با مسئولیت کامل شخص جذب کننده نیرو و سایر عوامل موثر، می بایست ضمن خاتمه خدمت نفر/نفرات جذب شده نسبت به جایگزینی نفرات با اعلام فرصت‌های شغلی به این مدیریت و با رعایت شرایط اعلام شده در شیوه نامه مذکور اقدام گردد.

این نامه در حکم ابلاغ رسمی دستور قضایی بوده و کلیه اشخاص و دستگاه‌های مشمول، مکلف به رعایت اجرای دقیق، کامل و فوری مفاد مندرج در آن می‌باشند. بدیهی است عواقب هرگونه استنکاف، ترک فعل، اهمال یا عدم اجرای مفاد مندرج در شیوه نامه ابلاغی، متوجه مدیران عامل شرکت‌ها (شرکت‌های اصلی و پیمانکاران طرف قرارداد) و مسئولین ذی ربط خواهد گرفت.

مکی نجفی پور
مدیر اداره کار و خدمات اشتغال
۱۴۰۴/۰۹/۲۵
سازمان منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی
مدیریت کار و خدمات اشتغال



رونوشت:

- ۱- مدیرعامل محترم سازمان منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی، مراتب جهت استحضار.
- ۲- فرماندار محترم شهرستان بندرماهشهر، مراتب جهت استحضار.
- ۳- نماینده محترم مردم شریف شهرستان بندرماهشهر در مجلس شورای اسلامی، مراتب جهت استحضار.
- ۴- دادستان محترم دادسرای عمومی و انقلاب بندر امام خمینی (ره)، مراتب جهت استحضار.
- ۵- دادستان محترم دادسرای عمومی و انقلاب بندرماهشهر، مراتب جهت استحضار.
- ۵- رئیس محترم اداره اطلاعات شهرستان بندرماهشهر، مراتب جهت استحضار.
- ۶- رئیس محترم اداره اطلاعات سپاه پاسداران انقلاب اسلامی شهرستان بندرماهشهر، مراتب جهت استحضار.
- ۷- امام جمعه محترم شهرستان بندرماهشهر، مراتب جهت استحضار.
- ۸- امام جمعه محترم شهر بندر امام خمینی (ره)، مراتب جهت استحضار.
- ۹- امام جمعه محترم شهر چمران، مراتب جهت استحضار.
- ۱۰- فرماندهی محترم انتظامی شهرستان بندرماهشهر، مراتب جهت استحضار.
- ۱۱- فرماندهی محترم ناحیه مقاومت بسیج شهرستان بندرماهشهر، مراتب جهت استحضار.



مدیران عامل محترم شرکت پتروشیمی و فعال در سطح منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی و بندری

رؤسای محترم کلیه شعب سازمان تأمین اجتماعی شهرستان ماهشهر و منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی

مراکز تخصصی طب کار صنعتی فعال در سطح منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی

موضوع: شیوه نامه نحوه برگزاری مناقصه و فعالیت کارفرمایان در سطح منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی و چگونه جذب نیروی انسانی، اشتغال اتباع بیگانه و ضرورت اعلام فرصت های شغلی و بکارگیری نیرو اعم از فراخوان ها و آزمون ها صرفاً از سامانه مدیریت کار و خدمات اشتغال

با سلام و احترام

نظر به ضرورت ساماندهی بازار کار و استخدام نیروهای بومی و محلی در منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی و با توجه به مسئولیت قانونی مدیریت کار و خدمات اشتغال منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی در این زمینه و در راستای جلب رضایت مردم شریف شهرستان بندر امام خمینی (ره) و بندر ماهشهر در این خصوص و با عنایت بر تاکید رؤسای محترم جمهور و وزراء، رئیس محترم قوه قضاییه، استاندار محترم، فرماندار محترم شهرستان، نماینده محترم مردم شهرستان بندر امام خمینی (ره) و بندر ماهشهر در مجلس شورای اسلامی، ائمه محترم جمعه و مدیران محلی و استانی مبنی بر اولویت بومی گزینی که بعنوان یک مطالبه جدی و خواسته عمومی در مجامع و نشست های مختلف همواره مطرح می گردد و از سوی دیگر نظر بر ابلاغ قوانین، مصوبات و بخشنامه های وزارتی قبلی که بعنوان مبانی قانونی مؤید این امر می باشند؛ بر همین اساس این مرجع بعنوان مدعی العموم مردم محترم شهرستان بندر امام خمینی (ره) بر اساس مبانی و تکالیف قانونی محوله و با توجه به ماده (۱۶) قانون تشکیل و اداره مناطق ویژه اقتصادی و ماده (۱۷) آیین نامه اجرایی آن و ماده (۳) تصویب نامه شماره ۳۳۴۳۳/ت/۲۵ ک مورخ ۱۳۷۳/۰۳/۱۶ هیأت وزیران و دستورالعمل شماره ۱۷۸۴۵۳ - ۲۸/۱ مورخ ۱۳۸۸/۰۶/۰۷ مقام عالی وزارت نفت و مصوبه کمیسیون کارگری شورای تأمین شهرستان بندر ماهشهر به شماره ۱۱۴۰ / م / ۳ مورخ ۱۳۹۱/۱۲/۲۱ و مصوبات دادستان دادسرای عمومی و انقلاب بندرامام خمینی (ره) به شماره ۲۶۴ مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۰۲ و ۹۹ مورخ ۱۴۰۲/۰۳/۲۸ و نامه شماره ۷۷۵ مورخ ۱۴۰۲/۱۲/۲۰، اعلام می گردد که کلیه مدیران عامل بنگاه های اقتصادی، پتروشیمی ها و دستگاه های مناقصه گذار و پیمانکاران فعال واقع در محدوده منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی (فاز ۱ و ۲) و نیز رؤسای شعب ۱ و ۲ سازمان تأمین اجتماعی بندر امام خمینی (ره) و شعب سازمان تأمین اجتماعی بندر ماهشهر و مراکز تخصصی طب کار صنعتی مستقر در منطقه ویژه مذکور مکلف به رعایت و اجرای موارد ذیل می باشند؛

۱- استخدام هرگونه نیروی انسانی غیرمجاز علی الخصوص نیروی غیربومی، بازنشسته، دوشغله تحت هر عنوان اعم از نیروی قراردادی دائمی، مدت معین و مدت موقت، ارکان ثالث، روزمزد و غیره و نیز نیروی عوامل پیمانکار توسط کلیه شرکت های



دادگستری کل استان خوزستان

دادگاه عمومی بندر امام خمینی (ره)

بسمه تعالی

شماره: ۱۴۰۴/۵۲۷

تاریخ: ۱۴۰۴/۰۹/۰۱

پیوست:

فعال در سطح منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی، سرمایه گذاران و پیمانکاران طرف قرارداد (شامل کارفرمایان اصلی و پیمانکاران طرف قرارداد) طبق قانون و مقررات و مصوبات شورای تامین استان و کمیسیون کارگری شهرستان بدون مجوز مدیریت کار و خدمات اشتغال ممنوع بوده و با متخلفین وفق مقررات برخورد خواهد شد. در همین رابطه کارفرمایان مذکور مکلفند صرفاً از طریق اعلام فرصت های شغلی به مدیریت کار و خدمات اشتغال منطقه یاد شده و با معرفی آن مدیریت نسبت به جذب و بکارگیری نیروی انسانی اقدام نمایند. مدیریت کار و خدمات اشتغال منطقه نسبت به معرفی متخلفین به این مرجع اقدام نماید.

تبصره ۱: در صورتی که بر هر دلیلی نیروی انسانی مورد نیاز شرکت های فعال در منطقه از طریق بانک اطلاعات نیروی انسانی مدیریت کار و خدمات اشتغال قابل تامین نباشد، جذب نیروی مورد نیاز با هماهنگی و اخذ مجوز از آن مدیریت بلامانع می باشد. بدیهی است تمدید مجوز اشتغال افراد غیرمجاز منوط به نبود اشخاص دارای تخصص مربوطه در بانک اطلاعاتی یاد شده بوده و در غیر اینصورت شرکت ها موظف به جایگزین نمودن آنان با فرد/افراد بومی می باشند.

تبصره ۲: اشتغال اتباع بیگانه در شرکت های منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی بدون اخذ مجوز و گواهی اشتغال اداره کار و خدمات اشتغال منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی ممنوع می باشد.

تبصره ۳: دانشجویان دانشگاه ها که با توجه به رشته تحصیلی و به جهت بالا بردن توانایی های علمی خود می بایست واحد کارآموزی را در یکی از مراکز صنعتی و یا خدماتی مورد تایید دانشگاه محل تحصیل بگذرانند، علاوه بر ارائه اسناد مربوطه و با اخذ مجوز از اداره کار و خدمات اشتغال منطقه نسبت به این امر اقدام نمایند. بر همین اساس ورود این گونه افراد به شرکت های منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی بدون اخذ مجوز یاد شده از مرجع یاد شده ممنوع می باشد.

تبصره ۴: در فراخوان ها و آزمون هایی که کارفرمایان برای تامین نیروی انسانی مورد نیاز خود برگزار می نمایند، ضروری است ضرایب مناسبی برای متقاضیان محلی و بومی در نظر گیرند (در شرایط برابر اولویت جذب و بکارگیری با نیروی بومی است).
۲- حراست های شرکت های فعال در سطح منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی مکلفند از صدور/تمدید کارت تردد برای نیروهای که فاقد مجوز از سامانه اشتغال مدیریت کار و خدمات اشتغال منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی هستند، جداً خودداری نمایند.

تبصره ۵: منبعد فرم های مجوز تردد صادره از حراست شرکت های فعال مستقر در منطقه اعم از کارفرمایی و پیمانکاری که دارای تاییدیه مدیریت کار و خدمات اشتغال منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی نباشند، فاقد اعتبار می باشند.



دادگاه عمومی بندر امام خمینی (ره)

بسمه تعالی

شماره: ۱۴۰۴/۵۲۷

تاریخ: ۱۴۰۴/۰۹/۰۱

پیوست:

۳- براساس مصوبه کمیسیون کارگری شورای تامین شهرستان بندر ماهشهر هرگونه اخراج گروهی و دسته جمعی بدون هماهنگی و اخذ مجوز از کمیسیون کارگری شورای تامین شهرستان بندر ماهشهر ممنوع می باشد.

تبصره ۱: در صورت موافقت با تعدیل نیرو از سوی کمیسیون کارگری شورای تامین شهرستان بندر ماهشهر، اولویت تعدیل نیرو با نیروهای غیربومی کارگاه‌ها می باشد.

۴- معرفی نیروی انسانی از سوی سایر ادارات و نهادها، هیات مدیره شرکت های فعال در منطقه و سایر مبادی ملاک عمل نبوده و تنها مرجع رسمی و قانونی معرفی جویندگان کار، مدیریت کار و خدمات اشتغال منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی می باشد.

۵- با استناد به مقررات اشتغال نیروی انسانی، بیمه و تامین اجتماعی در مناطق ویژه اقتصادی و دادنامه شماره ۳۶۶ مورخ ۱۳۹۷/۰۳/۰۸ هیات عمومی دیوان عدالت اداری و ماده (۱۵۲) قانون کار و نظر به حوادث اخیر ناشی از عدم تامین وسایل نقلیه مناسب جهت ایاب و ذهاب کارگران علی الخصوص کارگران پروژه ای (کارگران روزمزد، اورهال، ساعتی و ...) کلیه کارفرمایان فعال در سطح منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی موظفند وسایل نقلیه مناسب را در اختیار کلیه کارگران کارگاه به ویژه کارگران مذکور قرار دهند. مدیریت کار و خدمات اشتغال منطقه هرگونه اهمال یا قصور کارفرمایان در این رابطه را سریعاً به این مرجع گزارش نمایند.

۶- قبل از برگزاری هرگونه مناقصه و انعقاد قرارداد پیمانکاری، کلیه پیمانکاران و شرکت های خدماتی مکلفند علاوه بر گواهی صلاحیت ایمنی پیمانکاری و سایر اسناد قانونی، گواهی مجوز فعالیت در سطح منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی را از مدیریت کار و خدمات اشتغال منطقه اخذ نمایند. مشارکت دادن پیمانکاران و شرکت های خدماتی فاقد مجوز فعالیت اداره کار منطقه ویژه اقتصادی توسط کارفرمایان اصلی در مناقصات برگزار شده، تخلف محسوب شده و با خاطیان معرفی شده از سوی اداره کار یاد شده به این مرجع وفق قانون برخورد می گردد.

۷- براساس مواد (۲)، (۳) و (۵) مقررات اشتغال نیروی انسانی، بیمه و تامین اجتماعی در مناطق ویژه اقتصادی جمهوری اسلامی ایران و در راستای تنظیم امور بازار کار و نظارت بر مسائل حفاظت فنی و بهداشت کار و سایر امور که از وظایف ذاتی و قانونی مدیریت کار و خدمات اشتغال منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی بوده و مطابق مواد (۶)، (۳۷) و (۴۵) مقررات مذکور، ضروری است تمامی بنگاه های اقتصادی و شرکت های فعال در سطح منطقه ویژه مذکور با بازرسان اداره کار یاد شده کمال همکاری را داشته باشند، بازرسان اداره کار یاد شده می توانند بدون اطلاع قبلی و بدون محدودیت به شرکت های فعال در منطقه و کارگاه های پیمانکاران طرف قرارداد با آنها ورود نموده و بازرسی لازم را از کارگاه ها بنمایند. همچنین آنها مجاز به دسترسی فوری به هرگونه اطلاعات مورد نیاز جهت تهیه و ارسال گزارشات لازم به این مرجع و سایر مراجع ذی ربط می باشند. ادارات حراست، ایمنی، منابع انسانی، امور حقوقی و سایر مدیریت های زیرمجموعه شرکت های یاد شده ملزم به ارائه اسناد درخواستی از



دادگاه عمومی بندر امام خمینی (ره)

بسمه تعالی

شماره: ۱۴۰۴/۵۲۷

تاریخ: ۱۴۰۴/۰۹/۰۱

پیوست:

سوی بازرسان و همکاری با ایشان بوده و هرگونه اخلاف در اجرای این بند مطابق مواد (۵۷۰) و (۵۷۶) ق م ا و تاکید رییس محترم قوه قضاییه، بعنوان ترک فعل مدیران قلمداد خواهد شد.

۸- رئیس حراست ارشد منطقه و نیز رؤسای حراست شرکت های منطقه مسئول حسن اجرای بندهای ۳، ۲، ۱ و ۴ را به عهده دارند.

۹- به هنگام اتمام قرارداد پیمانکاری و قبل از تسویه حساب نهایی و استرداد ضمانت نامه حسن انجام کار آنان، کلیه شرکتهای فعال مستقر در سطح منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی مکلفند از مدیریت کار و خدمات اشتغال مبنی بر فقدان شکایات کارگری و هر گونه تخلف در خصوص جذب غیرمجاز نیروی انسانی، عدم پرداخت حقوق و مزایای کارگران طرف قرارداد و مطالبات احتمالی و پرونده های مطروحه استعلام نموده و پس از تأییدیه مرجع مذکور اقدام به آزادسازی مبالغ حسن انجام کار پیمانکاران طرف قرارداد نمایند.

۱۰- مستند به مواد (۲)، (۳)، (۵) و (۳۷) مقررات اشتغال نیروی انسانی، بیمه و تأمین اجتماعی در مناطق ویژه اقتصادی و بندهای ۳ و ۴ مصوبه شماره ۹۹ مورخ ۱۴۰۲/۰۳/۲۸ و بندهای ۹ و ۱۱ مصوبه شماره ۲۶۴ مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۰۲ دادستانی و به منظور رصد مصوبات شورای تأمین استان و کمیسیون کارگری شهرستان بندر ماهشهر و دادستان بندرامام خمینی (ره) کلیه شرکت های فعال مستقر در سطح منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی ملزم به همکاری و اجازه ورود بدون اطلاع قبلی در هر زمان بازرسان و کارشناسان اداره کار و خدمات اشتغال منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی و ارائه هرگونه آمار و اطلاعات مورد نیاز نیروی انسانی شاغل در سطح شرکت ها و پیمانکاران طرف قرارداد می باشند. بدیهی است با هرگونه ترک فعل مدیران متخلف در این خصوص پس از معرفی متخلفان از سوی اداره کار منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی وفق مقررات برخورد می گردد.

۱۱- کلیه شعب سازمان تأمین اجتماعی شهرستان بندر ماهشهر علی الخصوص شعب ۱ و ۲ و مراکز تخصصی طب کار صنعتی مستقر در منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی مکلفند لیست بیمه ماهیانه کارگران کارگاه ها و لیست مشخصات نیروهای معرفی شده از سوی شرکت ها به مراکز مذکور جهت انجام طب کار را به تفکیک هر شرکت اعم از کارفرمای اصلی و یا پیمانکاران طرف قرارداد آن با ذکر تاریخ استخدام به اداره کار منطقه ویژه و این مرجع قضایی ارسال نمایند. بدیهی است در صورت تخلف و اهمال وفق مقررات قانونی برخورد قاطع می گردد.

۱۲- کلیه دستگاه های اجرایی مشمول ماده (۵) قانون خدمات کشوری و موارد مستثنی شده مندرج در ماده (۱۱۷) قانون مذکور و شرکتهای تحت نظارت شرکتهای دولتی که از بودجه عمومی دولت و یا منابع داخلی خود مبادرت به تأمین خدمات بیمه ای می نمایند و همچنین کلیه شرکتهای فعال و مستقر در سطح منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی مکلف هستند کلیه خدمات بیمه

شماره: ۱۴۰۴/۵۲۷

تاریخ: ۱۴۰۴/۰۹/۰۱

پیوست:

بسمه تعالی



دادگاه عمومی بندر امام خمینی (ره)

ای مورد نیاز شرکت های فعال در سطح منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی شامل کارفرمایان اصلی و پیمانکاران طرف قرارداد مکلف هستند کلیه خدمات بیمه ای مورد نیاز خود را از طریق شرکت های بیمه درون شهرستان تامین نمایند.

۱۳- باستناد ماده (۴۷) قانون برنامه ششم توسعه، کلیه شرکتهای مستقر در منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی در فرآیند برگزاری مناقصه های طرح ها و پروژه ها خود در شرایط برابر، اولویت را به پیمانکاران بومی شهرستان واجد شرایط قرارداد دهند.

۱۴- امور قراردادهای کلیه شرکتهای فعال در منطقه مکلفند من بعد موارد اشاره شده فوق را دقیقاً در کلیه پیمان های جاری و منعقد بعدی با پیمانکاران طرف قرارداد مراعات و در اسناد مناقصات آتی شرط بکارگیری نیرو صرفاً از طریق مدیریت کار و خدمات اشتغال را در شرایط خصوصی پیمان پیش بینی و برای آن ضمانت اجرا تعریف نمایند، در غیر این صورت مسئولیت عدم پرداخت مطالبات کارگران و تبعات قانونی ناشی از عدم اجرای مفاد این مرقومه به عهده مسئولین مربوطه خواهد بود.

دادستان دادسرای عمومی و انقلاب بندر امام خمینی (ره)

محمد رضا جعفری اصل

۱۴۰۴/۰۹/۰۱